

SR ADVOGADOS

Olá,

Estamos enviando um informativo do nosso escritório de advocacia especializado em **Direito do Trabalho, Coletivo e Sindical**.

Nosso escritório é totalmente apto para **defender, prevenir e orientar** sua empresa dentro da relação de trabalho e de emprego com seus empregados e prestadores de serviços.

Atuando nas esferas preventiva e contenciosa, dentro do **Direito do Trabalho**, somos especialistas na defesa de empresas do ramo de **restaurantes, bares, buffets, casas noturnas, hotéis e motéis**. Um dos setores que mais gera empregos em todo país, bem como um dos mais afetados durante a pandemia, sendo abarcado pelo sindicato **SINTHORESP**, um dos mais atuantes e exigentes. Para tanto, elaboramos um **Plano de Assessoria Jurídica** com garantia de atendimento e qualidade em prol da sua empresa.

Através de consistentes estudos das convenções coletivas de trabalho que se voltam para este ramo de atividade (bares, restaurantes, casas noturnas e etc), leis, doutrinas e jurisprudências voltadas para esse segmento, a **SR Advogados** é o escritório de advocacia que melhor poderá atender os anseios de sua empresa, bem como a necessidade desta se defender judicialmente perante a **Justiça do Trabalho**.

Além do **Direito do Trabalho**, nosso escritório atua também em diversas outras áreas dentro do direito empresarial, sendo cada uma delas coordenada por um advogado especialista.

Visite nossa sede, conheça nossa estrutura e nossos serviços, saiba sobre o nosso **Plano de Assessoria Jurídica**.

Consulte-nos!

www.sradvogados.adv.br



@soaresrussoadvogados



@soaresrussoadvogados

Av. Brigadeiro Faria Lima, 2927 | 7º andar | Itaim Bibi
São Paulo | SP | 01452-901 | (11) 3167-5215 | 9.6857-6444



Por que contratar **Advocacia Trabalhista** especializada em bares, restaurantes e casas noturnas?

SR ADVOGADOS



Por que contratar um escritório de **Advocacia Trabalhista especializado em bares, restaurantes, hotéis, motéis, buffets e casas noturnas (empresas SINTHORESP)?**

Além das especificidades da legislação trabalhista, determinadas categorias profissionais como a dos trabalhadores dessas empresas, possuem diversas nuances que só quem é especialista no assunto poderá lhe orientar, como por exemplo, o pagamento dos adicionais noturno e de horas extras acima do previsto na lei, o rateio e a estimativa de gorjetas, a dupla jornada interrompida pelo intervalo entre almoço e janta do restaurante, multas pelo descumprimento de determinações da convenção coletiva de trabalho, entre outras.

Mas meu contador já faz isso...

Seu contador apenas organiza os pagamentos dentro do que determina a Convenção Coletiva de Trabalho do SINTHORESP.

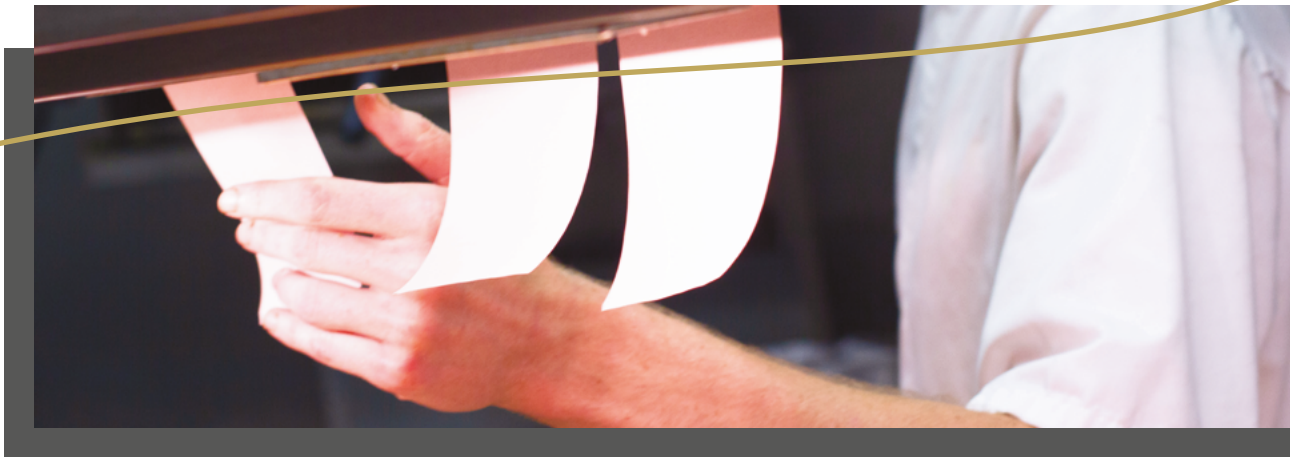
Um **Advogado Trabalhista** especialista na defesa de empresas desse gênero, não só fará a defesa judicial quando necessário, mas irá aconselhar de maneira consultiva e permanente sobre como aplicar essas regras no dia a dia para beneficiá-la, diminuindo o risco de ações judiciais e ampliando consideravelmente o campo de defesa caso tais ações sejam intentadas, evitando ou diminuindo dessa forma, o risco de condenação.



O que isso significa na prática?

Que iremos, por exemplo: ajudar a empresa a planejar uma escala de folgas, aperfeiçoar o controle de jornada e pagamento de gorjetas, criar uma conduta padronizada diante de faltas graves cometidas pelo empregado, a como agir no sentido de baratear os custos com a manutenção de uniformes, alertar sobre as brechas que esta fornece para ser penalizada judicialmente, entre outras.

Nesse exemplo, a empresa consegue limitar a quantidade de horas-extras e os custos que as envolvem (ou até eliminá-las), transmitir ao empregado que está atenta e sabe como agir diante de desídia ou outra má conduta profissional, diminuir ou eliminar os custos com manutenção de uniforme e apontar ao empresário onde este fornece meios dos empregados obterem êxito em eventuais ações judiciais.



Isso é muito caro, prefiro pagar um Advogado apenas quando for necessário!

Errado!

Um **Advogado** especialista não deve ser visto como despesa e sim como um investimento em segurança jurídica e patrimonial da empresa e seus sócios.

Em relação aos custos, um **Advogado** especialista que trabalha com seriedade cobrará pela consulta jurídica, e também cobrará um outro e mais elevado valor pela elaboração de contestação, ou seja, por sua atuação processual.

Através de um investimento mensal em um **Plano de Assessoria Jurídica**, sua empresa estará protegida a ponto de diminuir os riscos de ações judiciais, além de aumentar consideravelmente a possibilidade de absolvição total na ocorrência destas. Os valores cobrados são absolutamente inferiores ao dos serviços avulsos.



Mas na legislação trabalhista, eu posso fazer algo diferente na relação com meus empregados e colaboradores?

Sim. A legislação trabalhista agora permite o contrato de trabalho intermitente, a flexibilização da jornada, aumentando consideravelmente a segurança jurídica com a **NOVA TERCEIRIZAÇÃO**. Com o apoio de um **Plano de Assessoria Jurídica**, sua empresa poderá tirar vantagem dessa situação, melhorando as relações de trabalho dentro do ambiente, além de gerar economia financeira.

Saiba mais sobre as vantagens de um **Plano de Assessoria Jurídica** específico para sua empresa.





SR ADVOGADOS

ADVOCACIA EMPRESARIAL EFICAZ, OBJETIVA E COMPROMETIDA.

www.sradvogados.adv.br



@soaresrussoadvogados



@soaresrussoadvogados

Av. Brigadeiro Faria Lima, 2927 | 7º andar | Itaim Bibi
São Paulo | SP | 01452-901 | (11) 3167-5215 | 9.6857-6444